



TeamVue

Evalueer en Evolveer

Elk orgaan van een pensioenfonds is eigenlijk een “zelfsturend team”. Binnen dit soort teams is meestal geen echte leidinggevende in hiërarchische zin aanwezig, want de leden pakken zelf de coördinatie en uitvoering van taken op zich. Het collectief is én blijft wel verantwoordelijk voor de resultaten.

Zelfsturing heeft onder andere tot gevolg dat er geen typische managementlagen zijn. Om een zelfsturend team zichzelf nog beter te kunnen laten sturen, is het belangrijk dat de organisatie rondom dit team zich aanpast aan deze werkwijze. Daarnaast is het van belang dat het team kan inspelen op veranderingen. Denk daarbij aan het verandervermogen van het team en de daarbij behorende organisatie.

Om hier beter inzicht in te krijgen, is het houden van een jaarlijkse evaluatieronde met en door de voorzitter niet voldoende. Een periodieke externe blik in de keuken door experts op het gebied van evaluatie, geeft de mogelijkheid om verder te gaan en de resultaten in te zetten voor een beter functionerend orgaan. De kennis die wordt opgedaan, kan immers gebruikt worden om te veranderen. En de mogelijkheid om te veranderen is de toekomst van uw pensioenfonds!

Wij zijn **TriVu**, uw partner in eva- en evolueren.



TeamVue

Evalueer en Evolveer



Zelfevaluatie

Een belangrijke vaardigheid in de ontwikkeling van mensen en organisaties is het vermogen om een stap terug te doen en het eigen functioneren, zowel collectief als individueel, onder de loep te nemen.

Zo komen eventuele aandachtspunten vroegtijdig in het vizier en kunnen zij worden aangepakt. Door zelfevaluatie leert men te reflecteren. Sterke punten worden voortgezet, zwakke punten krijgen meer aandacht en risico's worden onderkend. Evaleren biedt daarmee de kans om te evolueren.

Het doel van zelfevaluatie is om het functioneren inzichtelijk te maken en hier eventuele acties uit te destilleren. De samenstelling, de dynamiek en de relatie met andere organen, komen hierbij aan de orde.

Inzicht

U krijgt inzicht in:

- Hoe het orgaan functioneert als een team met een gedeelde definitie van succes en met een duidelijke verdeling van rollen en taken
- De inhoudelijke bijdrage die het orgaan kan leveren, gezien zijn expertise, samenstelling en agenda
- Het functioneren van de individuele leden
- De mate waarin de onderlinge dynamiek evenwichtig is
- De mate waarin ruimte is voor open dialoog, in een sfeer van vertrouwen
- De mate waarin diverse competenties aanwezig zijn

Doel is om concrete actiepunten te formuleren op het gebied van samenwerking, geschiktheid, integriteit, effectiviteit en besluitvorming.

Intake

Om uw wensen helder te krijgen gaan wij altijd vrijblijvend met u in gesprek. En we blijven met u in gesprek!

VOORDELEN

- ✓ Altijd maatwerk
- ✓ Praktijkgericht
- ✓ Overzicht en ontwikkeling